

**BINNENGEKOMEN
TEAM DOCUMENTSERVICES
D.D. 15 SEPTEMBER 2016
NO. 2016.30618**



Aan het College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

Maastricht, 15.09.2016

Onderwerp: art. 48 vragen inzake generatiepact.

Geacht College,

In dagblad de Limburger d.d. 9 september jl. verscheen een artikel over het generatiepact. Kort gezegd komt het generatiepact erop neer dat ouderen de kans wordt geboden gezond het einde van hun loopbaan te halen en tegelijkertijd werkgelegenheid wordt gecreëerd voor jongeren (zie bijlage).

Den Haag is als eerste grote gemeente met het generatiepact gestart. En de eerste opgedane ervaringen leiden tot groot enthousiasme, zonder dat het Den Haag iets extra's kost.

Doordat Den Haag, evenals Maastricht, een sterk vergrijsde ambtelijke organisatie kent, draagt de uitvoering van het generatiepact ook bij aan verjonging van de ambtelijke organisatie. Positieve keerzijde voor de ouderen is, dat ouderen die daarvoor kiezen, geleidelijk hun loopbaan kunnen afbouwen.

Vragen.

- 1) Bent u bekend met het generatiepact en de wijze waarop Den Haag het generatiepact uitvoert? Zo nee, bent u bereid zich daarin te verdiepen?
- 2) Bent u met mij van mening dat de uitvoering van het generatiepact past binnen het gemeentelijk beleid en sinds kort ook binnen het beleid van de UM? Dit om het weglekken van kennis, omdat afgestudeerden naar elders vertrekken, tegen te gaan ?
- 3) Bent u bereid ook met het generatiepact aan de slag te gaan binnen de gemeentelijke organisatie? Zo ja, binnen welke termijn? Zo nee, waarom niet?
- 4) Bent u bereid te bevorderen dat de uitvoering van het generatiepact in de Zuid-Limburgse agenda voor het arbeidsmarktbeleid wordt opgenomen?

**BINNENGEKOMEN
TEAM DOCUMENTSERVICES
D.D. 15 SEPTEMBER 2016
NO. 2016.30618**

Wij zien uw antwoorden graag tegemoet.
Namens de Seniorenpartij Maastricht,
Wiel Nelissen tel. 06-27087921

'ECB stop met dit rentebeleid'

Teleurstelling overheerst nu de Europese Centrale Bank (ECB) niets gaat veranderen in het monetaire beleid. Maar ECB-directeur Mario Draghi wil van geen wijken weten.

AMSTERDAM
DOOR PEET VOGELS

Mario Draghi, directeur van de Europese Centrale Bank, toonde zich gisteren tijdens zijn maandelijkse persconferentie tevreden over 'zijn' beleid. De ECB houdt de ultralage rentetarieven in

de eurozone ongewijzigd en blijft maandelijks voor 80 miljard euro aan obligaties opkopen bij financiële instellingen.

De Nederlandse topeconoom Sweder van Wijnbergen begrijpt daar niets van. Voor hem is het zonnklaar dat de ECB niet meer weet wat ze moet doen. „Het beleid is gebaseerd op foute diagnoses. Al dat

extra geld leidt niet tot meer groei. Banken hebben te kort aan kapitaal, niet aan schulden. Al dat extra geld lenen ze niet uit, omdat ze daardoor nog meer schulden krijgen. En huishoudens stapelen hun geld op, ze geven het niet uit. De lage rentepolitiek is funest. Het leidt tot luchtballen op financiële markten. De lage rente werkt alleen op het gebied van de wisselkoers. De euro staat laag.” De Amerikaan Lawrence Summers, economisch adviseur van de regeringen Obama en Clinton, is niet zo kritisch. Hij is het wel met Van Wijnbergen eens dat je niet kunt spreken over 'tevreden zijn

met het gevoerde beleid'. „Het is overduidelijk dat de gereedschapskist van de ECB leeg is. In die zin kan ik mij goed voorstellen dat Draghi niets nieuws doet”, aldus Summers. Wat Van Wijnbergen wel goed vindt, is dat Draghi oproept tot structurele hervormingen en meer uitgaven aan de infrastructuur. De Nederlander denkt dat Draghi rigoreus moet breken met zijn beleid. „In de VS hebben ze het beter aangepakt. Daar hebben ze de banken al lang geleden van nieuw kapitaal voorzien en de banken zijn dat gaan uitlenen. Dat moet hier ook gebeuren. En de ECB moet ophouden

met het opkopen van bedrijfsobligaties. Dat is verkapt staatssteun.” Summers daarentegen pleit juist voor nog meer opkopen van bedrijfsobligaties. „Ja de kwaliteit van de investeringen is daarmee niet altijd gegarandeerd, maar dat weegt niet op tegen de noodzaak van meer investeringen.”

Van Wijnbergen vindt net als Draghi overigens dat ook de Europese landen zelf meer moeten doen. „Kijk naar Spanje dat veel hervormingen heeft doorgevoerd. Daar groeit de economie veel harder dan in landen als Frankrijk en Italië waar nauwelijks hervormd is.”

PLAN FNV

Pact: oudere doet stap terug voor jongere

Achtduizend vaste banen voor jongeren en fit doorwerken voor zestigers. Dat dubbele doel - het Generatiepact - legt de FNV dit najaar op tafel bij honderden cao-onderhandelingen.

WOERDEN
DOOR BART VAN ELDERT

Het Generatiepact houdt in dat zestigplussers een stapje terugdoen op de werkvloer, waardoor voor werkgevers ruimte ontstaat om jongeren aan te nemen. Dat is dubbele winst, aldus de FNV. Nogeens pluspunt van het pact: het kan in heel veel gevallen zonder extra kosten.

Ondernemers en overheden die het Generatiepact omarmen spreken in hun cao af dat ouderen drie dagen gaan werken, voor vier dagen betaald krijgen, maar wel volledig pensioen opbouwen. Van de ruimte die dan ontstaat, moeten jongeren worden aangenomen, die de eerste jaren lager in de loonschaal zitten. De verdere financiering van het pact komt uit regelingen als seniordagen, atv-dagen en een klein stukje vooruitgeschoven pensioen. Mariëtte Patijn, coördinator arbeidsvoorwaarden van de FNV, is een warm pleitbezorger van het pact. Ze hoopt te voorkomen dat duizenden werkloze jongeren een 'verloren generatie' worden. „Geen werk. Of losse baantjes, het is in beide gevallen onvoldoende om je te ontwikkelen in je vak, en te leren welk werk bij je past. Wij horen van jongeren hoe ze hier mee worstelen. Aan de andere kant zien we op de werkvloer zestigers in de knoop raken, met werkdruk of ploegdiensten. Werk is zwaarder geworden, voor de beveiliger, de metaalbewerker en de procesoperator. En we moeten later met pensioen.”

Bezorgd

Volgens de FNV-bestuurder zijn werknemers bezorgd. „Ouderen vertellen me hoe ze na demotie met minder loon op een zijspoor belanden. Of hoe ze eruit worden gewerkt en het dan met een lullige flexbaan moeten doen. Het Generatiepact is in dat geval een uitkomst.” Patijn ontkent dat sprake is van een proefballonnetje voor Prinsjesdag. „Dit werkt in de praktijk. We hebben



Oudere werknemer Chris Batist met de jongere ambtenaar Sonam Rewat in Den Haag. FOTO FRANK JANSSEN

onze ideeën over dit pact de afgelopen jaren al getest. We zien dat het door zestigers wordt omarmd, dat er jongeren komen. De rekenmodellen kloppen. Daarom gaan we voor de komende jaren vol aan de bak in bijna tweehonderd van onze cao's.”

Echte banen

Het Generatiepact kan op korte termijn achtduizend echte banen voor

jongeren gaan opleveren, terwijl duizenden ouderen gezond kunnen doorwerken naar hun pensioen. „Natuurlijk willen we uiteindelijk afspraken in alle 900 cao's waar wij bij betrokken zijn. Dan kun je als ouder gezond met pensioen en krijgen veertigduizend jongeren vast werk. Dit kan gewoon. We gaan snel in gesprek met grote bedrijven als NS en Tata Steel in IJmuiden.”

Helemaal voor niets gaat het niet, beaamt Patijn; de schatkist moet ook over de brug komen. „Klopt. Je mag niet onder het minimumloon terechtkomen, vinden wij. Daarom moet de politiek dit pact financieel steunen met subsidie, die het bedrijf pas krijgt als de vervanging er is. Wij denken dat het vijf jaar lang 24 miljoen per jaar kost. Geen groot bedrag op de rijksbegroting.”

Chris blijft met plezier werken

Chris Batist (64) is plaatsvervangend Chief Information Officer bij de IT-afdeling van de gemeente Den Haag. „Ik maak vanaf 1 januari 2016 gebruik van het Generatiepact. Voor mij is dit financieel goed te doen tot ik met 66 met pensioen ga. Zo blijf ik met plezier werken en geniet ik al meer van mijn vrije tijd. Ik hoor ook veel enthousiasme van andere ouderen. Heel goed dat we zo meer jongeren in dienst krijgen. Ons personeelsbestand was aan het vergrijnen.”

Sonam: meteen op mijn plek

Sonam Rewat (27) is junior P&O-adviseur bij de gemeente Den Haag. „Bij de personeelsafdeling zat ik meteen op mijn plek, dat past perfect bij mijn opleidingen. Ik studeerde twee jaar geleden af en werk hier nu een paar maanden. Studiegenoten zeggen me dat ik geluk heb. Je hoort toch vaak dat jongeren onder hun niveau werken, buiten hun vakgebied actief zijn of gewoon geen baan hebben. Ik krijg enkel positieve reacties als ik vertel dat ik werk via het generatiepact.”

Stad Den Haag enthousiast

Den Haag is als eerste grote gemeente met het Generatiepact gestart. Wethouder Rabin Baldeewsing is enthousiast. „Het kost de gemeente niets extra. 30 procent van de senioren heeft zich al aangemeld. Het verzuim in deze groep is flink gedaald: van 6,5 naar 4,5 procent. Daarnaast kunnen we in het eerste jaartientallen jongeren aan vast werk helpen.”